

### **Apresentação**

O sucesso das organizações depende da sua capacidade para definir uma visão e traçar um caminho estratégico, que só pode ser adequadamente percorrido, através da gestão integrada de todos os seus recursos. O recurso mais importante das organizações são as pessoas já que são, sobretudo, os seus conhecimentos, capacidades e competências que asseguram a criação de produtos e serviços de valor, contribuindo, assim, para a sua sustentabilidade e competitividade.

Para que o contributo efetivo das pessoas aconteça, é necessário que se verifique um alinhamento entre a estratégia de negócio da organização e a estratégia de gestão de pessoas. É desta forma que as organizações, atendendo à sua missão e visão, poderão definir a estratégia mais adequada para atrair, reter e desenvolver os colaboradores com o portefólio de competências necessárias para o sucesso do seu negócio.

Contudo, em muitas organizações, continuamos a observar que o alinhamento entre a estratégia de negócio e a estratégia de gestão de pessoas está longe de ser uma realidade. Por outro lado, algumas organizações não estão ainda despertas para o facto de o seu sucesso resultar, necessariamente, de uma compatibilização entre os objetivos organizacionais e os objetivos dos seus colaboradores. Se a isto adicionarmos, ainda, a instabilidade e incerteza que caracterizam o atual contexto macroestrutural, deparamo-nos com desafios que nem todas as organizações estarão preparadas para enfrentar.

Assim, focados nestas necessidades, propomos, com esta Pós-Graduação, um contexto de aprendizagem inovador e eminentemente prático que proporcione a transmissão de conhecimentos relevantes, multidisciplinares e atuais no domínio da gestão estratégica de pessoas.

### **Objetivos**

A Pós-Graduação em Gestão de Pessoas tem como propósito contribuir para que os participantes se possam tornar importantes parceiros estratégicos das suas atuais ou futuras organizações de trabalho.

Neste sentido, pretende-se dotar os participantes de conhecimentos, competências, técnicas e ferramentas ao nível do planeamento, avaliação e intervenção nos diferentes processos de gestão de

pessoas. Mais concretamente, promover:

- A compreensão da importância e necessidade do alinhamento entre a estratégia de negócio e a estratégia de gestão de pessoas para o sucesso das organizações;
- A compreensão da visão estratégica como ferramenta que auxilia o alcançar de objetivos de negócio, a médio e longo prazo, num contexto macroestrutural em permanente mudança;
- A aquisição e atualização de conhecimentos e competências numa vasta gama de processos de gestão de pessoas, nomeadamente no desenvolvimento e aplicação de métodos e ferramentas que permitam a promoção de ambientes de trabalho positivos e produtivos;
- O desenvolvimento de competências de relacionamento interpessoal que permitam promover, por exemplo, o trabalho em equipa e o espírito de colaboração e cooperação nas organizações.

### Destinatários

A Pós-Graduação destina-se a profissionais atualmente envolvidos na gestão de pessoas que pretendam aprofundar e atualizar os seus conhecimentos neste domínio; a pessoas que antecipam a necessidade de adquirir conhecimentos e competências, no domínio da gestão de pessoas, atendendo ao seu atual ou futuro percurso profissional ou, ainda, a pessoas que queiram desenvolver competências que promovam interações mais eficazes nas organizações. Atendendo a este cenário, a Pós-Graduação destina-se a pessoas com formação em diferentes domínios de conhecimento, na área das Ciências Humanas e Sociais, Ciência e Tecnologia, e Ciências da Saúde.

### Plano de estudos

Disciplinas	Horas	ECTS
Gestão Estratégica de Pessoas	20	5
Seleção e Integração de Pessoas	16	3
Formação e Desenvolvimento de Competências	16	3
Avaliação do Desempenho e Gestão da Carreira	16	3
Saúde e do Bem-Estar no Trabalho	16	3
Gestão de Pessoas em Contextos Globalizados	16	3
Seminário e Case Studies	20	5
Projeto de Intervenção	20	5

### Sinopse dos tópicos programáticos

<b>Gestão Estratégica de Pessoas</b> - Comportamento organizacional – Organização e Gestão das Empresas – Normas de Gestão de Recursos Humanos – Enquadramento Jurídico das Relações de Trabalho
<b>Seleção e Integração de Pessoas</b> - Preparação do processo de seleção – Métodos e Técnicas de Recrutamento e Seleção – Estratégias de acolhimento e integração

**Formação e Desenvolvimento de Competências** - Formação e Desenvolvimento – Conflito e Negociação – Coaching e Teambuilding

**Avaliação do Desempenho e Gestão da Carreira** - Sistemas de Avaliação de Desempenho – Gestão e Avaliação de Competências – Gestão e Desenvolvimento de Carreira

**Saúde e Bem-Estar no Trabalho** - Saúde Ocupacional – Psicologia Positiva /Bem-estar Subjetivo/Desenvolvimento Pessoal – Gerir a Inteligência Emocional nas Organizações – Instrumentos de Avaliação

**Gestão de Pessoas em Contextos Globalizados** - Gestão Internacional de Pessoas – Diagnóstico e Mudança Organizacional – Responsabilidade Social

**Seminário e Case Studies**