

Pós-graduação em Gestão e liderança de enfermagem em unidades de saúde

Fundamentação do curso

A gestão e a liderança são áreas de intervenção da enfermagem que não se excluem mutuamente e têm uma grande importância estratégica para a qualidade dos serviços prestados pelas unidades de saúde. Nestas os enfermeiros com especiais aptidões em gestão e liderança são fundamentais para a eficiência e efetividade dos cuidados de saúde prestados à população, sendo, por isso, necessário desenvolver competências nessas áreas.

Objetivos

Disponibilizar um sólido quadro conceptual que permita a aquisição de aptidões especiais dos enfermeiros nas áreas de gestão e liderança.

Desenvolver competências no domínio do diagnóstico, planeamento, gestão, liderança e mudança organizacional no sector da saúde.

Desenvolver competências na operacionalização e aplicação de ferramentas capazes de potenciar a eficiência e eficácia das diferentes tipologias de serviços/unidades.

Estrutura da Formação

Unidade Curricular 1: Tronco Comum

Novos Caminhos para a Saúde (4H)
Gestão da Qualidade em Unidades de Saúde (4H)
Psicologia e Organização da Qualidade (8H)
O Imperativo da Segurança dos Doentes (4H)
Construir a Confiança e Gerir Conflitos (12 H)
Gestão e Translação do Conhecimento (4H)
Sistemas e Gestão da Informação (8H)
Noções Básicas de Bioestatística (12 H)
Noções Básicas de Epidemiologia (16 H)
Auditorias- (4H)
Trabalhos e avaliação (4H)
Sessões de esclarecimento e dúvidas (8H)
Entrega de trabalhos e avaliação (4H)
Teste de Avaliação (2H)
Total: 96 Horas

Unidade Curricular 2: Áreas Individualizadas

Competências em Saúde e Governança Clínica
Relevância da Investigação Social na Saúde (4H)
Humanização e Profissionalismo em Saúde (8H)
Gestão do Risco em Unidades de Saúde (4H)
Direito em Saúde (16H)
Relacionamento dos Cidadãos com os Serviços de Saúde (4H)
Gestão do Stresse e da Complexidade em Saúde (4H)
Ética em Saúde (8H)
Sistemas e Políticas de Saúde (4H)
Modelos de Gestão em Saúde (4H)
Financiamento e Regulação da Saúde (4H)

Entrega de trabalhos e avaliação (4H)
Sessões de esclarecimento e dúvidas (8H)
Entrega de trabalhos e avaliação (4H)
Teste de Avaliação (2H)
Total: 82 Horas

Unidade Curricular 3: Experiências Diversificadas

Gestão e Liderança em Saúde (8H)
Práticas Baseadas na Evidência (4H)
Erros em Cuidados de Saúde (4H)
Comunicação em Saúde (4 H)
Rede Nacional de Cuidados Continuados Integrados (4H)
Gestão de Recursos Humanos (recrutamento, seleção dotações, avaliação de desempenho, incentivos e desenvolvimento profissional) (8H)
Reforma dos Cuidados de Saúde Primários (4H)
Qualidade de Vida em Contexto de Trabalho (4H)
Reforma da Rede de Urgências e da Rede Hospitalar (8 H)
Competências do Enfermeiro Gestor (16 H)
Contratualização (8 H) – Dulce Pinto Cultura de Boas Práticas (4 H)
Sistemas de Acreditação (8H)
Entrega de trabalhos e avaliação (4H)
Sessões de esclarecimento e dúvidas (8H)
Teste de Avaliação (2H)
Total: 98 Horas